wpłynęło 30.04.19 – odczytano na Sesji. Prośba dołączyć do protokołu
ZRM

Kamieniec Ząbkowicki 26.04.2019 r.

Radny Rady
Gminy Kamieniec Ząbkowicki
Elżbieta Cwek

Przewodniczący Rady Gminy
Kamieniec Ząbkowicki
Szanowna Pani
Bernadeta Chodasewicz

Ustosunkowanie się do projektu uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

W dniu 30.04.2019 roku została zwołana Rada Gminy Kamieniec Ząbkowicki. Nie będę mogła w niej niestety uczestniczyć gdyż, w dniach 29-30 kwietnia 2019 roku będę pełniła obowiązki opiekuna dzieci na wycieczce szkolnej. Podczas obrad sesji będzie procedowany projekt uchwały, który dotyczy mojej osoby. Ponieważ nie dano mi możliwości osobistego uczestnictwa, chociaż powszechnie było wiadomo, że będę nieobecna, dlatego pozwoliłam sobie niniejszym pismem o ustosunkowanie się do treści zawartej w projekcie uchwały.

W mojej ocenie zawarta w uzasadnieniu do projektu uchwały teza, iż powodem rozwiązania ze mną stosunku pracy są wyłącznie względy natury organizacyjnej tj. konieczność dostosowania ilości i struktury zatrudnienia kadry pedagogicznej w Szkole Podstawowej nr 1 do liczby oddziałów a także uczniów i dlatego nie ma możliwości utrzymania dotychczasowej liczby nauczycieli odbieram jako atak na moją osobę, który moim zdaniem ma swoje podłoże przede wszystkim w pełnionej przeze mnie, drugą już kadencję, funkcji radnego.

W uzasadnieniu uchwały zarzuca mi się, brak kompetencji do prowadzenia ewentualnie innych zajęć. Mija się to z prawdą. Otóż posiadam kwalifikacje w szczególności: w zakresie pedagoga szkolnego, ukończone Studium Wychowania Przedszkolnego (nauczanie w klasach I-III), przygotowanie w zakresie terapii pedagogicznej (zajęcia korekcyjno-kompensacyjne), oligofrenopedagogiki (nauczyciel wspomagający, zajęcia rewalidacyjne), wychowania do życia w rodzinie (klasy IV-VIII) oraz bibliotekoznawstwo.

Kolejnym argumentem, który ma przemawiać za zgodą Rady Gminy na rozwiązanie ze mną stosunku pracy jest posiadanie przeze mnie uprawnienia do świadczenia kompensacyjnego. Zauważyć należy, że jest to uprawnienie - prawo nauczyciela, zaznaczam prawo, a nie jego obowiązek. Co więcej, świadczenie kompensacyjne nie przysługuje z urzędu, lecz procedurę wszczęcia postępowania przyznającego świadczenie wszczynane jest wyłącznie na wniosek nauczyciela. Żadna regulacja prawna nie daje organowi zarówno wykonawczemu jak i stanowiącemu Gminy jakiekolwiek prawa do dysponowania moim (potencjalnym) świadczeniem, który nabyć mogę wyłącznie na mój wniosek i po spełnieniu ustawowych przesłanek.

Wnioskujący, pominął również w uzasadnieniu milczeniem fakt, iż z uwagi na wiek i staż pracy jestem objęta ochroną przed wypowiedzeniem stosunku pracy a zgoda na jego wypowiedzenie prowadzi do naruszenia moich praw pracowniczych.

Projekt arkusza organizacyjnego, w którym nie zostałam ujęta jako pracownik Szkoły Podstawowej nr 1 został dokładnie przeanalizowany przez zakładową organizację związkową. Wnioski z analizy dokonane przez Zarząd ZNP były jednoznaczne. Prawidłowy, obiektywny podział godzin pozwoli nie tylko na moje dalsze zatrudnienie, ale i pozostałych nauczycieli. O tym fakcie, Zarząd Oddziału ZNP w Kamieńcu Ząbkowickim poinformował dyrektorów szkół nr 1 i 2 w Kamieńcu Ząbkowickim, Wójta Gminy oraz Kuratorium Oświaty we Wrocławiu .

Mając na uwadze powyższe argumenty odwołuję się do obiektywizmu radnych, apelując zarazem o szczegółową analizę sytuacji przed podjęciem decyzji. Ponadto wnoszę o nie podejmowanie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie mojego stosunku pracy jako naruszającego moje prawa pracownicze.

Ewele Elżbieta